Доповідь підготувала:

вихователь-методист

Ольга ПАРХОМЕНКО

**Про затвердження Плану заходів щодо забезпечення виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції», запобігання та**

**виявлення корупції у ЗПШ «Еврика»**

Визнання корупції як проблеми, що несе загрозу для стабільності та безпеки

всіх суспільств, відбулося на міжнародному рівні з прийняттям 31.10.2003 Конвенції Організації Об’єднаних Націй проти корупції.

Конвенцією передбачено, що кожна Держава-учасниця повинна створювати,

підтримувати й зміцнювати такі системи, які сприяють прозорості й запобігають виникненню конфлікту інтересів. Конфлікт інтересів є складовою корупції, а також більшості корупційних, у тому числі кримінальних, правопорушень.

Таким чином, запровадження ефективних систем запобігання та врегулювання конфлікту інтересів та їх належне застосування є важливим заходом запобігання корупції в цілому та корупційним правопорушенням зокрема.

Національне агентство з питань запобігання корупції наділене повноваженнями стосовно надання роз’яснень, методичної та консультаційної допомоги, зокрема, щодо застосування положень Закону України «Про запобігання корупції» та прийнятих на його виконання нормативно-правових актів.

Керуючись Законом України «Про запобігання корупції», на виконання розпорядження Запорізького міського голови від 17.01.2024 № 26 р «Про затвердження Плану заходів щодо забезпечення виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції», в школі розроблено План заходів щодо забезпечення виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції», запобігання та виявлення корупції у ЗПШ «Еврика» на 2024 рік.

**План**

**заходів щодо забезпечення виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції», запобігання та виявлення корупції у ЗПШ «Еврика»**

**на 2024 рік**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***№*** | ***Заходи*** | ***Відповідальний*** | ***Терміни*** |
| 1 | Неухильне виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції» | працівники | протягом року |
| 2 | Моніторинг змін у антикорупційному законодавстві з метою підвищення обізнаності посадових осіб з такими змінами та неухильного керівництва ними у процесі виконання своїх посадових обов’язків | директор | протягом року |
| 3 | Недопущення прямого підпорядкування близьких осіб | директор | протягом року |
| 4 | Оперативне вживання заходів, спрямованих на врегулювання та недопущення виникнення конфлікту інтересів у процесі виконання обов’язків посадовими особами | працівники | протягом року |
| 5 | Недопущення працівниками школи публічного права безпосередньо або через інших осіб вимагати, просити, одержувати подарунки для себе чи близьких їм осіб від юридичних або фізичних осіб. | працівники | протягом року |
| 6 | Під час виконання своїх посадових обов’язків неухильно дотримуватись правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, затверджених наказом Національного агентства України з питань державної служби від 28.04.2021 № 72-21. | працівники | протягом року |
| 7 | Прозорість та доступність інформації відповідно до вимог встановлених Законом України «Про запобігання корупції» | працівники | протягом року |